

TRENER WIODĄCY



DR MAREK KRASINSKI

PREZES ZARZĄDU W
PRODMASTERS SP. Z O. O.,
CZŁONEK BNI, PROFESOR W
UNIwersytecie Przyrodniczym
WE WROŚLAWIU.

UEW: Adiunkt Katedry Teorii i
Organizacji Zarządzania
Wykładowca MBA;
Trener i Konsultant



KONTAKT

Katedra Teorii i Organizacji
Zarządzania
Komandorska 118/120
53-345 Wrocław
www.krasinski.ue.wroc.pl

✉ marek.krasinski@ue.wroc.pl

☎ +48 71 36 80 653



Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

KAIZEN - SKUTECZNE SYSTEMY SUGESTII PRACOWNICZYCH



8 h (2 sesje x 4h)



minimum 15 osób

TRYB: online/ offline

TYP: otwarte/ zamknięte

Czym jest?

Systemy pomysłów pracowniczych funkcjonujące w sposób mniej lub bardziej formalny stanowią nierozdzielny element kultury kaizen w przedsiębiorstwie ale przede wszystkim są kluczem ciągłego doskonalenia organizacji i optymalizacji procesów.

Najpowszechniej stosowaną koncepcją rozbudowanego systemu sugestii pracowniczych jest system oparty na założeniach filozofii Kaizen stanowiący część koncepcji Kaizen w zarządzaniu, stworzonej w japońskiej firmie Toyota i spopularyzowanej przez Maasakie Imai w 1986 r. po publikacji jego książki pt.

Kaizen. The Key to Japan's Competitive Success.

Dla kogo?

Szkolenie adresowane jest do wszystkich, które chcą wdrożyć lub zmodyfikować system sugestii w swoich organizacjach (firmy produkcyjne oraz usługowe).

Co ma na celu i jakie korzyści przynosi?

Głównymi celami szkolenia są:

- + Zapoznanie uczestników z podstawowymi założeniami koncepcji Kaizen
- + Przekazanie uczestnikom dobrych praktyk dotyczących tworzenia i zarządzania systemami sugestii
- + Poznanie korzyści jakie osiągnęły przedsiębiorstwa w Polsce wdrażając programy sugestii
- + Doskonalenie umiejętności zarządzania systemem sugestii poprzez uczestnictwo w warsztacie podczas II dnia zajęć